

## Κ Α Τ Α Σ Τ Α Τ Ι Κ Ο

Με την υπ'αριθμ.: 21/1975 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης ιδρύθηκε Σωματείο Πτυχιούχων Υπομηχανικών Α.Β.Ε. ΛΙΠΤΟΛ - «Η ΕΝΩΣΙΣ». Ενεγράφη στα αναγνωρισμένα βιβλία Σωματείων με αύξοντα αριθμό: 211/1975 και στα βιβλία Επαγγελματικών Σωματείων αύξοντα αριθμό: 156/13-5-1975.

Πρώτη τροποποίηση: με απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης με αύξοντα αριθμό: 586/1978.

Δεύτερη τροποποίηση: εξ'ολοκλήρου τροποποίηση-αναγνώριση με την επωνυμία «ΕΝΩΤΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ» Δ.Ε.Η. με την αριθμ.: 58/1983 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης. Ενεγράφη στο βιβλίο Επαγγελματικών Σωματείων του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αύξοντα αριθμό: 330/1983.

Τρίτη τροποποίηση: με την αριθμ.: 619/1986 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης. Ενεγράφη στα βιβλία Επαγγελματικών Σωματείων του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αύξοντα αριθμό: 1279/19-5-1987.

Τέταρτη τροποποίηση: εξ'ολοκλήρου τροποποίηση-αναγνώριση με την επωνυμία «ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΕΗΑΚ.-Π.-Α.-Φ.» και με τον διακριτικό τίτλο «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ» με την αριθμ.: 189/1996 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης. Ενεγράφη στο βιβλίο Επαγγελματικών Σωματείων του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αύξοντα αριθμό: 1752/1996.

Πέμπτη τροποποίηση: με την αριθμ.:263/2007 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης. Ενεγράφη στα βιβλία Επαγγελματικών Σωματείων του Πρωτοδικείου Κοζάνης με αύξοντα αριθμό: 2490/18-7-2007.

### ΑΡΘΡΟ 1 : ΙΔΡΥΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ

Η ανάγκη για ενότητα όλου του προσωπικού του Ενεργειακού Κέντρου είναι επιτακτική και κατανοητή τόσο από τους ίδιους τους εργαζόμενους όσο και από τη συντριπτική πλειοψηφία των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων. Ένα Σωματείο στο οποίο θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι στο Ενεργειακό Κέντρο.

Η πολυδιάσπαση του προσωπικού του Ενεργειακού Κέντρου Κοζάνης - Πτολεμαΐδας - Φλώρινας, σε πολλά ομοιοεπαγγελματικά Σωματεία κατέστησε αδύναμο για παρέμβαση το Συνδικαλιστικό Κίνημα της περιοχής, τόσο απέναντι στην εργοδοσία, όσο και τις τοπικές Αρχές και την εκάστοτε Κυβέρνηση, για την επίλυση εργατικών, τοπικών και γενικότερων αιτημάτων.

Έτσι αποφασίζεται η ίδρυση Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία: «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Δ.Ε.Η. Α.Ε.» που θα αποκαλείται χάριν συντομίας «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ» με έδρα την Πτολεμαΐδα.

## ΑΡΘΡΟ 2 : ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί του συνδικάτου είναι:

Η ενότητα του Συνδικαλιστικού Κινήματος, που αποτελεί την περισσότερη αναγκαία προϋπόθεση για την αποτελεσματικότητα των αγώνων των εργαζομένων.

Η συνένωση ολόκληρου του προσωπικού της Δ.Ε.Η. Α.Ε. πανελλαδικά και γενικότερα στο χώρο δράσης του, σε ένα Σωματείο

Η οικονομική βελτίωση της θέσης των μελών του.

Η συνεχής προσπάθεια για τη βελτίωση των συνθηκών δουλειάς (ασφάλεια, υγιεινή, ανθρώπινη αξιοπρέπεια, αξιοκρατία).

Η υπεράσπιση των οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών δικαιωμάτων και των δημοκρατικών και συνδικαλιστικών ελευθεριών των μελών του.

Η ανάπτυξη πνεύματος ταξικής αλληλεγγύης και η ανάπτυξη των ανθρωπίνων σχέσεων μεταξύ των μελών του.

Η συνεργασία με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις για την προάσπιση και προώθηση των συμφερόντων του εργαζόμενου Λαού.

Η οικονομική, απεργιακή, ή άλλης μορφής συμπαράσταση προς άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Η ανάπτυξη των πολιτιστικών ενδιαφερόντων των μελών του και η διοργάνωση σχετικών εκδηλώσεων.

Η συμβολή στην προώθηση των περιβαλλοντολογικών αλλά και άλλων κοινωνικών προβλημάτων, που απασχολούν την περιοχή.

Η συμβολή για την όσο το δυνατόν καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της Δ.Ε.Η. Α.Ε. ως Δημόσιας Επιχείρησης, για την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου.

Η προώθηση, βελτίωση και διεύρυνση των συμμετοχικών θεσμών σε όλα τα επίπεδα και κέντρα λήψης των αποφάσεων της Δ.Ε.Η. Α.Ε. .

Με τον συντονισμό της δράσης του και την συμμετοχή του στο οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας, συμπαράσταση στους αγώνες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Αγροτικού Συνεταιριστικού Κινήματος, αλλά και του διεθνούς και περιβαλλοντικού, συμβάλλοντας στην προώθηση των προσπαθειών για ειρήνη, βελτίωση της ποιότητας ζωής, προστασία και διεύρυνση των συνδικαλιστικών ελευθεριών όλων των εργαζομένων.

Επειδή η εργασία είναι αναφαίρετο δικαίωμα και υποχρέωση κάθε ανθρώπου δεν μπορεί και δεν πρέπει να υπόκειται στους Νόμους προσφοράς και ζήτησης.

Η κοινωνική καταξίωση των εκπροσώπων των εργαζομένων, με την εκλογή τους στους φορείς που καθορίζουν το καθημερινό γίνεσθαι τόσο σε τοπικό, όσο και σε ευρύτερο επίπεδο.

Για αυτό τελικός σκοπός πρέπει να είναι η κατάκτηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και το σταμάτημα της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο.

## ΑΡΘΡΟ 3 : ΜΕΣΑ

Οι παραπάνω σκοποί θα πραγματοποιούνται με τα εξής μέσα:

α) Με την εγγραφή και συσπείρωση όλων των εργαζομένων στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. πανελλαδικά στο Συνδικάτο.

β) Με τη συνεργασία και σύμπραξη με τις άλλες εργατοϋπαλληλικές οργανώσεις της χώρας.

γ) Με την υπογραφή Σ.Σ.Ε. και ίδρυση Συνεταιρισμών και Ταμείου Προνοίας -Αλληλεγγύης για τα μέλη.

δ) Με την ενότητα και αλληλεγγύη των μελών του Συνδικάτου με τους άλλους εργαζόμενους.

ε) Με τη συνεχή προσπάθεια για χτύπημα κάθε διασπαστικής κίνησης απ' όπου αυτή και αν προέρχεται, για να διαφυλαχθεί η οργανωτική ενότητα με την ύπαρξη ενός Συνδικάτου γενικότερα στο χώρο δράσης του, δηλαδή, στον πανελλαδικά ευρύτερο επιχειρησιακό τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

#### ΑΡΘΡΟ 4 : ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΕΝΩΣΕΙΣ

Το Σωματείο κατόπιν απόφασεως του Γενικού Συμβουλίου μπορεί να εγγραφεί σε ανώτερη Σωματειακή Ένωση.

Το Συνδικάτο εκλέγει αντιπροσώπους στα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα, ανάλογα με τον τόπο εργασίας και τον τόπο κατοικίας των μελών

Οι αντιπρόσωποι των αντίστοιχων εργατικών κέντρων εκλέγονται από το σύνολο των μελών των Σωματειακών Παραρτημάτων των Ενεργειακών Κέντρων (Κοζάνης - Πτολεμαΐδας - Φλώρινας) μέσα από ενιαία ψηφοδέλτια για κάθε εργατικό κέντρο και συμμετέχουν στα συνέδρια αυτών δι' αριθμού εκλεγόμενων αντιπροσώπων ανάλογου του αριθμού των ψηφοδελτίων και του εκλογικού μέτρου που ισχύει για έκαστο εργατικό κέντρο.

Με απόφαση του Δ.Σ. τα Σωματειακά Παραρτήματα (ΣΩ.Π.) εκτός της παραγράφου γ' εγγράφονται στα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα της περιοχής τους και συμμετέχουν στα συνέδρια αυτών δια αριθμού εκλεγόμενων αντιπροσώπων τους ανάλογου προς τα ψηφίσαντα μέλη του Σωματειακού Παραρτήματος

Ακόμη με απόφαση του ίδιου οργάνου, μπορεί να εγγραφεί ως μέλος και σε άλλες δευτεροβάθμιες οργανώσεις που από το νόμο ορίζονται.

#### ΑΡΘΡΟ 5 : ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Μέλη του Σωματείου, μπορούν να γίνουν όλοι οι εργαζόμενοι που υπάρχουν στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε..

#### ΑΡΘΡΟ 6 : ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

1. Για να γίνει ένας εργαζόμενος μέλος του Σωματείου πρέπει:

α) Να παρέχει κατά το χρόνο της υποβολής της αιτήσεως εγγραφής εργασία ή υπηρεσία στη Δ.Ε.Η. Α.Ε. και να ανήκει σε εκείνους που προβλέπει το άρθρο 5 του παρόντος.

β) Στην αίτηση του να αναγράφεται ότι αποδέχεται τους όρους του παρόντος Καταστατικού ανεπιφύλακτα.

γ) Ότι αποδέχεται να γίνεται κάθε μήνα παρακράτηση από τον μισθό του, του ποσού της μηνιαίας προς το Συνδικάτο συνδρομής του.

δ) Ότι οφείλει να γνωστοποιήσει στη Διοίκηση του Συνδικάτου την αλλαγή του τόπου εργασίας του.

ε) Να καταβάλλει το δικαίωμα εγγραφής και μηνιαίας συνδρομής το ύψος των οποίων αποφασίζεται από το Γενικό Συμβούλιο.

στ) Το Δ.Σ. εντός τριάντα (30) ημερών από την υποβολή της αιτήσεως και της καταχωρήσεως αυτής στο σχετικό Βιβλίο του Σωματείου, υποχρεούται να εγγράψει τον αιτούντα στο Μητρώο των Μελών.

Αν έχουν υποβληθεί αιτήσεις με ελλιπή στοιχεία, δεν υποχρεούνται προς τούτο μέχρις ότου συγκεντρωθούν ή διορθωθούν τα στοιχεία.

#### ΑΡΘΡΟ 7 : ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Σωματείου διαγράφονται:

α) Όταν χωρίς λόγους ανώτερης βίας δεν πήραν μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του Σωματείου.

β) Όταν πριν έξι (6) μήνες το μέλος έπαυσε με τη θέληση του να ασχολείται στην Επιχείρηση, εκτός αν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

γ) Εάν καθυστερούν την καταβολή συνδρομών πλέον των τριών (3) μηνών και κληθέντες δεν κατέβαλαν αυτές.

δ) Με απόφαση απόλυτης πλειοψηφίας του Γενικού Συμβουλίου και κατόπιν αιτιολογημένης εισηγήσεως του Δ.Σ. διαγράφεται το μέλος που παραβαίνει το Καταστατικό, απειθαρχεί στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και της Διοικήσεως, προβαίνει σε πράξεις που αντιβαίνουν στο σκοπό και τα συμφέροντα του Συνδικάτου και δια της εν γένει διαγωγής και δράσεως του παραβιάζει τα συμφέροντα των εργαζομένων.

ε) Η διαγραφή μέλους από το Γενικό Συμβούλιο για πειθαρχικό παράπτωμα γίνεται μετά από εισήγηση των αρμοδίων οργάνων.

Τα μέλη που απολύονται από την Δ.Ε.Η. Α.Ε. και αμφισβήτησαν την εγκυρότητα της απόλυσης τους διατηρούν την ιδιότητα του μέλους μέχρις τελεσίδικης απόφασης πάνω σε αγωγή ή άλλη σχετική ενέργεια.

Η στράτευση ή μακροχρόνια ασθένεια δεν είναι προϋποθέσεις για να χάσει ο μισθωτός την ιδιότητα του και δεν προκαλούν την διαγραφή από μέλος του Σωματείου.

#### **ΑΡΘΡΟ 8 : ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ**

Τα μέλη του Συνδικάτου έχουν ίσα δικαιώματα.

Όλα τα μέλη που είναι ταμειακώς τακτοποιημένα, έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι από τη στιγμή που εγγράφηκαν στο Μητρώο των μελών, τηρουμένων όμως των εκάστοτε Διατάξεις των Νόμων.

Όλα τα ταμειακώς τακτοποιημένα μέλη έχουν το δικαίωμα της συμμετοχής της κριτικής, του ελέγχου, του λόγου και της ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις. Έχουν επίσης το δικαίωμα να ενημερώνονται τακτικά στην πορεία των υποθέσεων του Συνδικάτου.

Τα μέλη μπορούν να αποχωρούν του Συνδικάτου, δι' εγγράφου δηλώσεως των προς το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού προηγουμένως καταβάλλουν τυχόν καθυστερούμενες συνδρομές, ως και τις συνδρομές ολοκλήρου του ημερολογιακού έτους, εφαρμοζομένων προσέτι και των εκάστοτε ισχυουσών προς τούτο σχετικών διατάξεων.

#### **ΑΡΘΡΟ 9 : ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ**

Τα μέλη υποχρεούνται:

α) Να εκπληρούν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

β) Να πειθαρχούν στις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις των Διοικητικών Οργάνων του Συνδικάτου.

γ) Να προσέρχονται ανελλιπώς στις Γενικές Συνελεύσεις και να εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους.

δ) Να λαμβάνουν ενεργό και δραστήριο μέρος στη ζωή του Συνδικάτου. Να επιδεικνύουν επαγγελματική και συνδικαλιστική αλληλεγγύη, να μην προβαίνουν δηλαδή σε πράξεις ή παραλείψεις επιζήμιες για τους συναδέλφους των αντιτιθέμενες στους σκοπούς του Συνδικάτου.

## ΑΡΘΡΟ 10 : ΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΜΕΛΩΝ

Κάθε μέλος που αντιδρά στις επιδιώξεις και τους σκοπούς του Σωματείου, βάζει προσκόμματα στην εκτέλεση των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων, του Γενικού Συμβουλίου, του Δ.Σ. και των Διοικήσεων των Σ.Ω.Π. ή η διαγωγή του οπωσδήποτε είναι ασυμβίβαστη με τα συμφέροντα του Σωματείου, ελέγχει πειθαρχικά από την Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή, που αποτελεί και το πειθαρχικό όργανο του Συνδικάτου.

## ΑΡΘΡΟ 11 : ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΠΟΙΝΩΝ

1. Σε κάθε περίπτωση που αναφέρεται στο άρθρο 10 του παρόντος, το λόγο έχει η Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή που κάνει τις ανάγκες και σε κάθε κατεύθυνση ανακρίσεις για να διαπιστωθεί η παράβαση των άρθρων του καταστατικού και των αποφάσεων των Διοικητικών Οργάνων.

2. Μετά το τέλος των ανακρίσεων που γίνονται από την Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή και την υποβολή σχετικής εισήγησης προς το Δ.Σ. τότε το Δ.Σ. αφού καλέσει σε απολογία τον εγκαλούμενο μπορεί με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία να επιβάλλει ποινές.

Οι ποινές είναι:

- α) Γραπτή επίπληξη,
- β) προσωρινή αποβολή από τα Γραφεία του Σωματείου,
- γ) Πρόταση διαγραφής μέλους από το Γενικό Συμβούλιο,

Οι παραπάνω αποφάσεις για πειθαρχικές ποινές α' και β' μπορούν να προσβληθούν στην πρώτη Τοπική Γενική Συνέλευση του Σ.Ω.Π. που ανήκει αυτός που τιμωρήθηκε.

Για προσβολή ποινής διαγραφής γίνεται προσφυγή στην πρώτη Γενική Συνέλευση του Σωματείου.

3. Η Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή ενεργεί ύστερα από καταγγελίες κάποιου Διοικητικού Οργάνου ή μέλους ή αυτεπάγγελτα σε περίπτωση φανερού παραπτώματος.

4. Σε περίπτωση που βαρύνονται με τις πιο πάνω καταγγελίες μέλη της Κεντρικής Εξελεγκτικής Επιτροπής ή συγγενικά τους πρόσωπα τότε αντικαθίστανται αυτά με τα αναπληρωματικά τους μέλη, μετά από απόφαση του Δ.Σ. με πλήρη αιτιολόγηση και με απόλυτη πλειοψηφία.

## ΑΡΘΡΟ 12 : ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Πόροι του Συνδικάτου είναι:

α) Το δικαίωμα της εγγραφής των μελών οριζόμενο με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου.

β) Οι μηνιαίες συνδρομές των μελών οριζόμενες με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου.

γ) Η περιουσία ετέρου Σωματείου, διαλυμένου προς τον σκοπό της προσχωρήσεως των μελών του στο Συνδικάτο.

δ) Εθελοντικές εισφορές των μελών ή έκτακτες εισφορές κατόπιν αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως.

ε) Τα έσοδα δωρεών, κληρονομιών, κληροδοσιών ως και τα έσοδα από εορτές και διάφορες εκδηλώσεις.

στ) Οικονομικές επιχορηγήσεις από την Εργατική Εστία ή από άλλο αρμόδιο Κρατικό φορέα.

ζ) Οι δωρεές και επιχορηγήσεις γίνονται πάντοτε επώνυμα και δεν γίνονται δεκτές όταν προέρχονται από τον Εργοδότη. Εξαιρούνται παροχές του εργοδότη για την εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών.

η) Το δικαίωμα εγγραφής και οι μηνιαίες εισφορές των μελών δύνανται να αυξομειώνονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

### **ΑΡΘΡΟ 13 : ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Το Σωματείο εκπροσωπείται δημοσίως και εξωδίκως, ήτοι ενώπιον των Δικαστικών, των Δημοσίων και Δημοσίου Δικαίου Αρχών, των Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής, καθώς και παντός νομικού ή φυσικού Προσώπου και έχουν σχέσεις με το Σωματείο από τον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου και ποτέ από κανένα μεμονωμένα.

Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληροί ο αναπληρωτής Πρόεδρος του Δ.Σ. και τούτου κωλυομένου ο Α' ή ο Β' Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Το Γενικό Γραμματέα απόντα ή κωλυόμενο αναπληροί ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας και τούτου κωλυομένου ο Οργανωτικός Γραμματέας.

Σε ειδικές περιπτώσεις μετά από εξουσιοδότηση του Δ.Σ.. δύναται η εκπροσώπηση του Συνδικάτου να γίνει και από άλλα μέλη του Δ.Σ.

Το ίδιο κατ' αναλογία ισχύει και για τα ΣΩ.Π.

### **ΑΡΘΡΟ 14° : ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ**

Τα συλλογικά όργανα του Συνδικάτου είναι:

- Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μελών και που διακρίνονται σε ευρύτερης περιφέρειας και σε τοπικές ΣΩ.Π.
- Το Γενικό Συμβούλιο
- Το Διοικητικό Συμβούλιο
- Η Εκτελεστική Επιτροπή
- Οι διοικήσεις των Σωματειακών Παραρτημάτων (ΣΩ.Π.)
- Η Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή (Κ.ΕΞ.Ε) και οι Τοπικές Εξελεγκτικές Επιτροπές (Τ.ΕΞ.Ε.Π.)
- Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή (Κ.Ε.Ε.) και οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές των Παραρτημάτων (Τ.Ε.Ε.)
- Η Επιτροπή του Ταμείου Αλληλοβοήθειας
- Οι Επιτροπές Ειδικοτήτων ή Θεμάτων Απασχόλησης

Δύνανται ακόμη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να συσταθούν και να συγκροτηθούν Επιτροπές με συγκεκριμένο έργο και θητεία αυτήν του οργάνου που τις εξέλεξε.

Όλες οι Επιτροπές θα συσταθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα λειτουργούν με Κανονισμό Λειτουργίας, εγκεκριμένο από το Γενικό Συμβούλιο.

### **ΑΡΘΡΟ 15° : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Το Σωματείο διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) απαρτιζόμενο από συνολικά τριάντα ένα (31) μέλη.

Μαζί με τα τακτικά μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται κατ' αντιστοιχία των κατά σειρά επιτυχόντων και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη.

Το Δ.Σ. εκλέγεται υπό των μελών με μυστική δια ψηφοδελτίων ψηφοφορία. Η διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής (3ετής).

Τα Δ.Σ. αμέσως μετά την εκλογή και την ανακήρυξη τους από την Εφορευτική Επιτροπή, κατόπιν προσκλήσεως του πλειοψηφίσαντος συμβούλου του πλειοψηφούντος συνδυασμού και αν καθυστερήσει αυτός πέρα από πέντε (5) ημέρες κατόπιν προσκλήσεως παντός επιτυχόντος οποιουδήποτε συνδυασμού και εφόσον οι

συνελθόντες αποτελούν την απόλυτη πλειοψηφία των τακτικών μελών, συγκροτούνται σε σώμα, ήτοι:

Εκλέγουν μεταξύ τους με μυστική ψηφοφορία και με την ακόλουθη σειρά: (1) τον Πρόεδρο, (2) τον Γενικό Γραμματέα, (3) Αναπληρωτή Πρόεδρο, (4) τον Ταμία, (5) Αναπληρωτή Γραμματέα, (6) Α' Αντιπρόεδρο, (7) Οργανωτικό Γραμματέα, (8) Β' Αντιπρόεδρο, (9) Αναπληρωτή Ταμία, (10) Εκτελεστικό Σύμβουλο Ορυχείων, (11) Εκτελεστικό Σύμβουλο Σταθμών Παραγωγής, (12) Έφορο, (13) τον Υπεύθυνο Πολιτιστικών Εκδηλώσεων, (14) τον Ειδικό Σύμβουλο σε αρμοδιότητες σε θέματα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και (15) τον Υπεύθυνο Τύπου, με την σειρά που αναγράφονται.

Τα εκλεγμένα μέλη του Δ.Σ. αποτελούν την Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε.) Σωματείου.

Τα εκλεγμένα μέλη της (Ε.Ε) του Σωματείου δεν μπορούν στον ίδιο χρόνο θητείας να είναι εκλεγμένοι και σε διοικήσεις δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (Ομοσπονδίας ή Εργατικών Κέντρων)

Κανένα μέλος του Σωματείου δεν μπορεί να είναι εκλεγμένο σε περισσότερες από μία (1) δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις στις οποίες το Σωματείο μας είναι μέλος.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά τον μήνα και έκτακτα όσες φορές κληθεί από το προεδρείο, ή ύστερα από αίτηση δέκα (10) μελών του Δ.Σ.

Στην αίτηση πρέπει να αναγράφονται τα θέματα που θα συζητηθούν.

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που δεν μπορούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, μπορούν να δηλώνουν κώλυμα και να αναπληρώνονται για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα από τον επόμενο κατά την σειρά εκλογής της παράταξης με την οποία εξελέγησαν. Το κώλυμα δεν μπορεί να είναι λιγότερο από δύο (2) μήνες και κάθε παράταξη έχει δικαίωμα να χρησιμοποιήσει την ανωτέρω διάταξη για το ένα τρίτο (1/3) των εκλεγμένων μελών.

Στην Εκτελεστική Επιτροπή συμμετέχουν τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του Δ.Σ. που προέρχονται από Σταθμούς Παραγωγής και πέντε (5) από Ορυχεία, εφόσον υπάρχουν.

## **ΑΡΘΡΟ 16: ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

1. Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ. Σ. επί θεμάτων της αρμοδιότητας της και πάσα τούτων προκαταρκτική ενέργεια, ανήκει στην Εκτελεστική Επιτροπή.

2. Η Εκτελεστική Επιτροπή (Ε.Ε.) του Σωματείου είναι αντιπροσωπευτική και συμμετέχει υποχρεωτικά τουλάχιστον ένα (1) εκλεγμένο μέλος του Δ.Σ. από κάθε συνδυασμό που εξέλεξε πέντε (5) Συμβούλους, εφ' όσον εκδηλώσει επιθυμία. Πρέπει όμως να στηρίζεται και στους κανόνες της αναλογικής εκπροσώπησης κάθε συνδυασμού, με τη σειρά που οι θέσεις της Ε. Ε. αναγράφονται στο άρθρο 15 του παρόντος, χωρίς η δυνατότητα αυτή να αποτελεί απαράβατο όρο για τη σύνθεση της.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συνέρχεται σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου και Γεν. Γραμματέα ή από τους νόμιμους αναπληρωτές τους τουλάχιστον πριν από κάθε συνεδρίαση του Δ. Σ. βρίσκεται δε σε απαρτία όταν είναι παρόντα 8 μέλη της και οι αποφάσεις της παίρνουν και κατά πλειοψηφία υπερσυσχυσαντος σε ισοψηφία της ψήφου του Προέδρου.

3. Στην εκτελεστική επιτροπή ειδικότερα ανατίθενται:

α) Η προετοιμασία των εισηγήσεων επί των θεμάτων της Ημερήσιας διάταξης των Γενικών Συνελεύσεων και των Γενικών Συμβουλίων.

β) Η προετοιμασία των εισηγήσεων επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Η σύνταξη των Προϋπολογισμών, απολογισμών, απολογισμών και ισολογισμών οι οποίοι στη συνέχεια τίθενται υπ' όψη του Δ. Σ. προς τελική διαμόρφωση.  
δ) Η πρόσληψη και απόλυση του Προσωπικού του Συνδικάτου και ο καθορισμός των αποδοχών αυτών βάσει του Νόμου, του προϋπολογισμού και των αποφάσεων του Δ. Σ.

4. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της η Ε.Ε. αναπτύσσει πρωτοβουλία μέσα στα όρια του καταστατικού και των κατευθύνσεων του Δ. Σ.

#### **ΑΡΘΡΟ 17 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ**

1. Ο Πρόεδρος μαζί με τον Γενικό Γραμματέα εκπροσωπεί το νομικό Πρόσωπο του Συνδικάτου σε όλες αυτού τις σχέσεις, ενώπιον των Δικαστηρίων, πάσης φύσεως Αρχών του Κράτους και έναντι παντός τρίτου Φυσικού ή Νομικού Προσώπου. Ουδέποτε ο Πρόεδρος ή ο Γενικός Γραμματέας μεταβαίνει μόνος στις Αρχές ή στους εκπροσώπους της Δ.Ε.Η. για την προβολή, συζήτηση και επίλυση οιοδήποτε θέματος του Συνδικάτου, αλλά εμφανίζεται πάντοτε μαζί, ενεργούν συλλογικά και από κοινού με τα μέλη του Δ.Σ. που ορίζονται σε κάθε περίπτωση με απόφαση του Δ.Σ. Ουδεμία μεμονωμένη εκπροσώπηση οιοδήποτε οργάνου ή επιτροπής του Συνδικάτου επιτρέπεται για οποιοδήποτε θέμα.

2. Ο Πρόεδρος μετά του Γεν. Γραμματέα, κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ. συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις, τακτικές και έκτακτες, ως και το Γενικό Συμβούλιο, κοινοποιεί την ημερήσια διάταξη αυτού, τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και ισολογισμό και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. Επίσης διευθύνει τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Γενικού Συμβουλίου μέχρις εκλογής Προεδρείου των. Δίδει κατά σειρά τον λόγο στα μέλη του Δ.Σ. ανακαλεί στην τάξη, δυνάμενος να προβεί και στην οριστική αφαίρεση του λόγου σε όποιον παρεκτρέπεται, αφού προηγουμένως τον ανακαλέσει στην τάξη και β) διακόψει προσωρινώς τη συνεδρίαση προς αποκατάσταση κατά σειρά υποβολής των. γ) Έχει το δικαίωμα της προσωρινής ή μόνιμης αποβολής μέλους του Δ.Σ. από τη συνεδρίαση.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας συγκαλούν το Διοικητικό Συμβούλιο, υπογράφουν από κοινού όλα τα έγγραφα, τα Πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. των Γενικών Συνελεύσεων και των Συνελεύσεων του Γενικού Συμβουλίου μετά του Προέδρου της συνεδριάσεως. Υπογράφουν τα εντάλματα πληρωμών και επιβλέπουν για την εφαρμογή των αποφάσεων και την καλή διαχείριση. Γενικώς ανεξάρτητα από τη συλλογική ευθύνη των μελών του Δ.Σ. έχουν ιδιαίτερη ευθύνη για την καλή λειτουργία του Συνδικάτου, την προώθηση των διεκδικήσεων και την οργάνωση και διεξαγωγή των διεκδικητικών αγώνων. Ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας ως και κάθε άλλο μέλος του Δ.Σ. δύνανται να λαμβάνουν αποζημιώσεις ή ημεραργίες και έξοδα παραστάσεως ή κινήσεως κλπ. εφ' όσον απασχοληθούν για υποθέσεις του Συνδικάτου, κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ.

Το ύψος αυτών καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και υπάρχει προς τούτο κονδύλιο εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση.

#### **ΑΡΘΡΟ 18 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ Α' ΚΑΙ Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΩΝ**

Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι εκτός των γενικών καθηκόντων τους ως μέλη του Δ.Σ. αναπληρούν κατά σέρα τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο εις πάντα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

Ο Β' Αντιπρόεδρος σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του Υπευθύνου Πολιτιστικών τον αναπληροί.



## ΑΡΘΡΟ 19 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ

Ο Γενικός Γραμματέας, εκτός των κοινών μετά του Προέδρου καθηκόντων του, διευθύνει τα Γραφεία του Συνδικάτου, έχει την ευθύνη της κανονικής λειτουργίας των. Φυλάττει υπεύθυνα το αρχείο και τη σφραγίδα του Συνδικάτου, τηρεί το Πρωτόκολλο, την αλληλογραφία και αντίγραφα παντός εξερχόμενου εγγράφου. Τηρεί τα υπό του Νόμου προβλεπόμενα βιβλία. Επιμελείται της συντάξεως των εγγράφων και συνυπογράφει τα Πρακτικά συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και των Συνελεύσεων του Γενικού Συμβουλίου, μετά του Προέδρου των Συνελεύσεων αυτών και των Πρακτικογράφων, καθώς και τα Πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Γενικό Γραμματέα απόντα ή κωλυόμενο αναπληροί ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, ο οποίος επί πλέον προεδρεύει τριμελούς επιτροπής, στην οποία συμμετέχουν οι δύο εκτελεστικοί Σύμβουλοι που έχει σαν σκοπό την οργάνωση των ΣΩ.Π. και υποχρεούται για την μηνιαία ενημέρωση των Προεδρείων των Διοικήσεων των ΣΩ.Π. Επίσης ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας επιμελείται του Μητρώου Μελών του Συνδικάτου για πλήρη και σωστή ενημέρωση αυτού. Σε συνεργασία με τον Β' Ταμία υποβάλλουν στο τέλος κάθε μήνα στο Δ.Σ. έκθεση περί των νεοεγγραφέντων ή διαγραφέντων μελών του Σωματείου. Τηρεί αντίγραφο του μητρώου μελών όλων των Σωματειακών Παραρτημάτων (ΣΩ.Π.) (το οποίο ενημερώνεται άμεσα σε κάθε μεταβολή), που μαζί με τα μέλη του Δ.Σ. και τον Πρόεδρο και Γραμματέα της Ελεγκτικής Επιτροπής απαρτίζουν το Γενικό Συμβούλιο του Σωματείου.

## ΑΡΘΡΟ 20 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ Α' ΚΑΙ Β' ΤΑΜΙΑ

Ο Ταμίας ενεργεί κάθε είσπραξη εσόδων του Συνδικάτου βάσει διπλοτύπων αποδείξεων. Εισπράττει τα δικαιώματα εγγραφής και όλες τις συνδρομές των μελών είτε απ' ευθείας από το κάθε μέλος, είτε μέσω της ΔΟΛ/ΔΕΗ με το σύστημα παρακράτησης και απόδοσης. Εις χείρας του δικαιούται να κρατά ογδόντα τοις εκατό (80%) από τα χρήματα αυτά για τις άμεσες ανάγκες του Συνδικάτου και του Δ.Σ. αυτού. Το υπόλοιπο 20% αποστέλλεται στις Διοικήσεις των ΣΩ.Π. για χρήση στην αντιμετώπιση των αναγκών τους.

Οι εισφορές ως μέλος του Σωματείου στην μεν ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ πραγματοποιούνται απ' ευθείας από τη ΔΟΛ στο ποσό που από την Ομοσπονδία καθορίζεται. Στα δε Εργατικά Κέντρα που είναι εγγεγραμμένα τα ΣΩ.Π. σε ποσοστό ενός δεκάτου (1/10) της ακαθάριστης αρχικής κράτησης εκάστου φυσικού μέλους, (αφαιρούμενης της εισφοράς στην Ομοσπονδία) εκτός αν το ποσό αυτό υπερκαλύπτει τη σχετική απόφαση των αντίστοιχων Εργατικών Κέντρων (αν υστερεί) οπότε προσαρμόζεται με απόφαση Δ.Σ. Το δικαίωμα εισφοράς των Εργατικών Κέντρων ο Α' Ταμίας συνολικά ή με ευθύνη του οι Ταμίες των ΣΩ.Π. είναι υποχρεωμένοι να καταβάλλουν στα Εργατικά Κέντρα το αργότερο σε διάστημα ενός μηνός από την είσπραξη των μηνιαίων εισφορών των φυσικών μελών ή από την παραλαβή της επιταγής, από τη ΔΟΛ/ΔΕΗ. Οποιαδήποτε διακοπή πληρωμής εισφορών προς δευτεροβάθμιο όργανο πραγματοποιείται μόνο για σοβαρό λόγο και με απόφαση του Δ. Σ, που πρέπει όμως έστω εκ των υστέρων να επικυρωθεί και με απόφαση Γενικού Συμβουλίου.

Υποχρεούται τακτικώς και στο τέλος κάθε μήνα να ανακοινώνει στο Δ.Σ. μηνιαία λογιστική κατάσταση του Ταμείου η οποία θα καταχωρείται στα πρακτικά του Δ.Σ.

Υποχρεούται επίσης να δίνει πληροφορίες για την οικονομική κατάσταση του Ταμείου, σε κάθε έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ. ή όταν τούτο ζητηθεί από την Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή.

Προετοιμάζει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό και καταθέτει σε μια Τράπεζα με απόφαση του Δ.Σ. κάθε χρηματικό ποσό που έχει στα χέρια του, δυνάμενος να παρακρατεί το ποσό που αποφασίζει εκάστοτε το Δ.Σ. Κάθε ανάληψη γίνεται από τον Α' ή Β' Ταμία μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ.

Ο Ταμίας Α' είναι προσωπικός υπεύθυνος για κάθε απώλεια χρημάτων.

Για κάθε ανωμαλία στη διαχείριση είναι συνυπεύθυνος με το Προεδρείο. Τον Α' Ταμία απόντα ή κωλυόμενο αναπληροί με εξουσιοδότηση του ο Β' Ταμίας. Ο Β' Ταμίας επιπλέον τηρεί άπαντα τα βιβλία της περιουσιακής κατάστασης του Συνδικάτου και είναι υπεύθυνος και υπόλογος έναντι του Δ.Σ. όσο διάστημα αναπληροί τον Α' Ταμία. Επίσης ο Β' Ταμίας σε συνεργασία με τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα ενημερώνει το μητρώο μελών για τις συνδρομές και συντάσσουν έκθεση στο τέλος κάθε μήνα για τις νέες εγγραφές και διαγραφές μελών και γνωστοποιούν αυτή στο Δ.Σ. Επίσης ο Β' Ταμίας τηρεί το βιβλίο Ταμείου αλληλοβοήθειας.

#### **ΑΡΘΡΟ 21 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ**

1. Ο Οργανωτικός Γραμματέας αναπληροί στα καθήκοντα τους τον Γενικό και Αναπληρωτή Γραμματέα εφ' όσον κωλύονται.

2. Έχει την ευθύνη της Οργάνωσης πάσης φύσεως εκδηλώσεων του Σωματείου (Γενική Συνέλευση, Αγωνιστικές Συγκεντρώσεις, Συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας με άλλους φορείς κλπ.) και την ευθύνη επίβλεψης αντίστοιχων εκδηλώσεων των ΣΩ.Π.

3. Εισηγείται στον Υπεύθυνο Τύπου ή στο Δ.Σ. την έκδοση εντύπων, οργανώνει μαζί του συνεντεύξεις τύπου και έχει την ευθύνη διανομής και διακίνησης όλων των εντύπων του Σωματείου.

4. Παρακολουθεί και ενημερώνεται από τις συνεδριάσεις των ΣΩ.Π.

#### **ΑΡΘΡΟ 22 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΟΡΥΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΑΘΜΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ**

Οι Εκτελεστικοί Σύμβουλοι επιμελούνται με τον Αναπληρωτή Γραμματέα της λειτουργικότητας των ΣΩ.Π.

Οι Εκτελεστικοί Σύμβουλοι καλούνται από το Προεδρείο των ΣΩ.Π. και παρευρίσκονται σε παραστάσεις τους στην ιεραρχία, αντίστοιχα σε Ορυχεία ή Σταθμούς.

Παίρνουν μέρος σε υπηρεσιακά ή μη Σεμινάρια ή ημερίδες που έχουν σχέση με το αντικείμενο τους, Ορυχεία ή Παραγωγή - Μεταφορά.

Ο Εκτελεστικός Σύμβουλος που εκλέγεται για τα Ορυχεία, έχει έργο τη σύνταξη εισηγήσεων πάνω σε ειδικά θέματα των απασχολούμενων στα Ορυχεία, μετά από συνεργασία με τις Διοικήσεις των αρμόδιων ΣΩ.Π.

Ο Εκτελεστικός Σύμβουλος που εκλέγεται για την Παραγωγή - Μεταφορά, έχει σαν έργο του την σύνταξη εισηγήσεων πάνω στα ειδικά των απασχολούμενων στην Παραγωγή - Μεταφορά, σε συνεργασία με τις Διοικήσεις των αρμοδίων ΣΩ.Π.

#### **ΑΡΘΡΟ 23 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΕΦΟΡΟΥ**

Ο Έφορος εποπτεύει επί της εν γένει καλής διατήρησης των επίπλων του Γραφείου και της διατάξεως αυτών, τη φύλαξη της σημαίας, λαβάρων κ.λ.π. του Συνδικάτου, την παρακολούθηση της καταναλισκομένης γραφικής ύλης, του φωτισμού, της υδρεύσεως κ.λ.π. και να εξασκεί έλεγχο εις τρόπο ώστε να μη

δημιουργείται άσκοπη σπατάλη στην περιουσία του Συνδικάτου. Κάθε μήνα συντάσσει έκθεση με τις παρατηρήσεις του.

Σε δέκα (10) ημέρες από την ανάληψη των καθηκόντων του παραλαμβάνει δια Πρωτοκόλλου την περιουσία του Συνδικάτου, για την οποία υπέχει αμέριμη ευθύνη. Επίσης έχει την ευθύνη της πρακτικής δουλειάς όλων των εκδηλώσεων του Συνδικάτου εντός ή εκτός του Γραφείου π.χ. διαλέξεις, μαθήματα, συνεστιάσεις κ.λ.π. συνεπικουρούμενος αν απαιτείται αυτό από δύο (2) μέλη του Δ.Σ. τα οποία ζητά ο Έφορος με εισήγηση του από το Δ.Σ. και τούτο αποφασίζει σχετικά.

#### **ΑΡΘΡΟ 24 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ**

Ο υπεύθυνος Πολιτιστικών του Σωματείου, έχει την ευθύνη εισήγησης και Οργάνωσης κάθε Πολιτιστικής και Αθλητικής εκδήλωσης της Οργάνωσης, καθώς και της συνεργασίας με τους άλλους πολιτιστικούς φορείς.

Έχει την ευθύνη ανταλλαγής αντιπροσωπειών με άλλες οργανώσεις πόλεων εσωτερικού - εξωτερικού,

Συnergάζεται σε ζητήματα διαχείρισης και λειτουργίας με εκπροσώπους μας εκλεγμένους (ΚΕΣ, ΤΕΣ) ή ορισμένους στις πάσης φύσεως πολιτιστικές εκδηλώσεις της Επιχείρησης, στη σωστή λειτουργία εστιατορίων, καντινών κ.λ.π.

Είναι υπεύθυνος σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες της Δ.Ε.Η. για τους κατασκηνωτικούς χώρους που είναι στην κατοχή της Επιχείρησης ή που συνεργάζονται με την Επιχείρηση.

Τον Υπεύθυνο Πολιτιστικών του Σωματείου απόντα ή κωλύμενο, αναπληροί ο Β' Αντιπρόεδρος του Σωματείου.

#### **ΑΡΘΡΟ 25 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Η αγαστή συνεργασία και ο συντονισμός δράσης στη διεκδίκηση πολλών κοινού ενδιαφέροντος αιτημάτων, μεταξύ Συνδικαλιστικού Κινήματος και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κάθε βαθμού, είναι σήμερα απαραίτητη.

Ο ειδικός Σύμβουλος Τ.Α. παρακολουθεί τις δραστηριότητες Κοινοτήτων, Δήμων, Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων που οι αποφάσεις ή οποιοσδήποτε δραστηριότητες τους σχετίζονται με ζητήματα που αφορούν άμεσα ή έμμεσα το Σωματείο και τους εργαζόμενους.

Όταν κωλύεται ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας ή έτσι εκτιμούν, ο Ειδικός Σύμβουλος Τ.Α. εκπροσωπεί το Σωματείο σε κάθε εκδήλωση που προσκαλείται ή που παρουσιάζει ενδιαφέρον.

Εισηγείται στο Δ.Σ. προτάσεις για θέσεις ή δραστηριότητες του Σωματείου που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες της Τ.Α.

#### **ΑΡΘΡΟ 26 : ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΤΥΠΟΥ**

Ο Υπεύθυνος Τύπου παραλαμβάνει και μελετά τον ημερήσιο πολιτικό και συνδικαλιστικό τύπο.

Οργανώνει τις συνεντεύξεις τύπου, μεριμνά για την ενημέρωση τον ημερήσιο και περιοδικό τύπο.

Συντάσσει τα δελτία τύπου και σε συνεργασία με τον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα (Προεδρείο) αποφασίζεται και αποστέλλονται για δημοσίευση.

Εισηγείται την εγγραφή ως συνδρομητή του Σωματείου σε έντυπα και είναι ο συνδετικός κρίκος ανάμεσα στη Διοίκηση του Σωματείου και στους εκπροσώπους των Μέσων Πληροφόρησης.

## ΑΡΘΡΟ 27 : ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Η Κεντρική Ελεγκτική Επιτροπή είναι επταμελής (7μελής) . Σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την εκλογή της συνέρχεται και εκλέγει τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γραμματέα της. Με πρόσκληση του Προέδρου της συνεδριάζει μια φορά το μήνα ή όταν τούτο θεωρηθεί αναγκαίο και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία επί των διαφόρων ζητημάτων.

Στη διάθεση της Κεντρικής Ελεγκτικής Επιτροπής τίθενται υπό του Δ.Σ. οποτεδήποτε ήθελον ζητηθεί, τα βιβλία διαχειρίσεως του και τα στοιχεία των εν γένει δικαιολογητικών.

Ελέγχει αν γίνεται σωστή οικονομική διαχείριση, σύμφωνα με την προϋπολογισμό και συντάσσει την απαιτούμενη έκθεση την οποία και φέρει στο Γενικό Συμβούλιο και στη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη της Κεντρικής Ελεγκτικής Επιτροπής μπορούν να λάβουν μέρος σε συνεδριάσεις του Δ.Σ. εφ' όσον κληθούν με δικαίωμα λόγου, όχι όμως ψήφου.

2. Η επταμελής Ελεγκτική Επιτροπή αποτελεί και το πειθαρχικό όργανο του Σωματείου.

Διενεργεί ανακρίσεις προς κάθε κατεύθυνση για τη διαπίστωση παράβασης άρθρων καταστατικού και αποφάσεων Διοικητικών Οργάνων. Τα αποτελέσματα των ανακρίσεων υποβάλλονται ως εισήγηση προς το Δ.Σ. για τη λήψη απόφασης όπως στο άρθρο 11 παρ. 2 αναγράφεται.

## ΑΡΘΡΟ 28 : ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

Το Δ.Σ. του Σωματείου στην πρώτη μετά τις εκλογές συνεδρίαση του, αυτήν της κατανομής αξιωμάτων το αργότερο στην αμέσως επόμενη, καθορίζει και ορίζει με απόφαση του τριμελής Επιτροπές Ειδικοτήτων. Κριτήριο επιλογής είναι ο αριθμός εργαζομένων, είτε με τυπικά είτε με ουσιαστικά προσόντα, που πρέπει να είναι αριθμητική μεγάλος όπως π.χ. Χειριστές, Μηχανοτεχνίτες, Ηλεκτροτεχνίτες, Εργοδηγοί, Αρχ/τες, Επιστάτες, Χειριστές ΠΕΤ-Σ, Υπομηχανικοί κλπ. Σε κάθε τριμελή επιτροπή συμμετέχει τουλάχιστον ένα μέλος Δ.Σ. εφ'όσον υπάρχει από την ίδια ειδικότητα και προεδρεύει της Επιτροπής.

Οι επιτροπές ειδικοτήτων συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τουλάχιστον με εκπρόσωπο τους και σύσσωμες στις συνεδριάσεις των τακτικών Γενικών Συμβουλίων, με δικαίωμα λόγου και στις δύο και όχι ψήφου. Εισηγούνται εγγράφως τις προτάσεις τους για θέματα της ειδικότητας που εκπροσωπούν στο Δ.Σ. και στα όργανα του Σωματείου οποιαδήποτε άλλη αρμοδιότητα τους καθορίζεται με απόφαση Δ.Σ. και αίρεται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου.

## ΑΡΘΡΟ 29 : ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Το Γενικό Συμβούλιο (Γ.Σ.) αποτελείται:

α) Από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Από τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής των διοικήσεων ΣΩΠ

γ) Από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Κεντρικής Εξελεγκτικής

Επιτροπής.

2. Το Γενικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ και πλέον ενός (50+1) των αποτελούντων αυτό μελών και αποφασίζει δια απόλυτου πλειοψηφίας των παρόντων βάσει μητρώου μελών Γενικού Συμβουλίου, που τηρείται υπεύθυνα από τον αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα του Συνδικάτου. Το Γενικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει προσθήκη θέματος στην ημερήσια διάταξη την οποία έχει καθορίσει το Διοικητικό

Συμβούλιο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και σε περίπτωση κωλύματος αυτού ο Αναπληρωτής ή ο Α' ή Β' Αντιπρόεδρος προεδρεύει του Γενικού Συμβουλίου, μέχρι της εκλογής Προεδρείου προς διεύθυνση των εργασιών αυτού.

3. Η δικαιοδοσία του Γενικού Συμβουλίου περιλαμβάνει πέραν των δια του παρόντος Καταστατικού καθοριζόμενων έργων και τον ειδικότερο προγραμματισμό της δράσεως του Συνδικάτου ανά έτος, που αποτελεί τη γενική κατευθυντήρια γραμμή στη Γενική Συνέλευση των μελών. Ο προγραμματισμός του Γενικού Συμβουλίου δεν δεσμεύει το Δ.Σ. αν προκύψουν εκτάκτως σοβαρά προς επίλυση θέματα, άλλως οι λαμβανόμενες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου είναι υποχρεωτικές ως αποφάσεις του Σώματος.

4. Το Γενικό Συμβούλιο συγκαλείται από το Δ.Σ. του Συνδικάτου σε τακτικές ανά έτος συνεδριάσεις. Το ένα τέταρτο (1/4) των μελών του Γ.Σ. δύναται να ζητήσει σύγκληση έκτακτης συνέλευσής του με θέματα που θα καθορίζουν οι ίδιοι. Η χρονική διάρκεια διεξαγωγής του Γενικού Συμβουλίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. Μετά το πέρας της ετήσιας συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου άπαντα τα μέλη του λαμβάνουν μέρος στην ετήσια Γενική Συνέλευση με δικαίωμα λόγου και ψήφου.

5. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. δεν συγκαλέσουν το Γενικό Συμβούλιο, τούτο συγκαλείται με πρόσκληση που υπογράφεται τουλάχιστον από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Δ.Σ.

6. Με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. οι εργασίες του τακτικού Γενικού Συμβουλίου μπορούν να πάρουν τη μορφή σεμιναρίου ή ημερίδας κ.λ.π.

#### **ΑΡΘΡΟ 30° : ΣΩΜΑΤΕΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ (ΣΩ.Π.) – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

1. Για την σωστότερη λειτουργία του Συνδικάτου και την εκπλήρωση των σκοπών του το Δ.Σ. με απόφασή του μπορεί να συστήσει Σωματειακά Παραρτήματα (ΣΩ.Π.), στους χώρους δουλειάς των Ορυχείων και των Σταθμών Παραγωγής, ανάλογα και με την διοικητική δομή και οργάνωση για κάθε χώρο εργασίας. Επίσης, μπορεί να συστήσει ΣΩ.Π. σε όποιο εργασιακό χώρο εκτιμά ή να εγγράψει εργασιακούς χώρους που δεν είναι αυτόνομα ΣΩ.Π. σε συγκεκριμένα ΣΩ.Π.

Η έδρα των ΣΩ.Π. καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. ανάλογα σε ποια πόλη βρίσκεται και λειτουργεί ο κάθε Σταθμός Παραγωγής ή Ορυχείο της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

2. Τα ΣΩ.Π. αποτελούν την τοπική οργάνωση του Συνδικάτου και ασκούν όλες τις αρμοδιότητες αυτού και που απορρέουν από το παρόν Καταστατικό. Ειδικότερα, επιλαμβάνονται όλων των ζητημάτων τα οποία αφορούν μέλη του ΣΩ.Π και έχουν την αρμοδιότητα να κηρύττουν απεργία και να προβαίνουν σε κάθε μορφή αγωνιστικής εκδήλωσης για τη ρύθμιση και επίλυση των τοπικών αιτημάτων.

Προκειμένου να ζητήσει κάλυψη για απεργία ένα ΣΩ.Π. θα πρέπει:

α) Να έχει ληφθεί σχετική απόφαση Τοπικής Γενικής Συνέλευσης, η οποία θα πρέπει να έχει παρθεί με παρόντες τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών και να έχει ληφθεί απόφαση με πλειοψηφία τουλάχιστον των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

β) Να κοινοποιήσει την απόφαση στο Δ.Σ. το οποίο με απόφαση του καλύπτει υποχρεωτικά την απεργία, κοινοποιώντας την απόφασή του αυτή στη Διοίκηση του ΣΩ.Π. με τις ημερομηνίες των απεργιακών εκδηλώσεων και στην αρμόδια άμεση ιεραρχία.

3. Τα μέλη του Συνδικάτου τα υπαγόμενα στα ΣΩ.Π. και που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, όπως στο άρθρο 6 ορίζεται,

συγκροτούν την Τοπική Συνέλευση η οποία βρίσκεται σε απαρτία, εφ' όσον παρίσταται τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών της έδρας του Τμήματος.

Οι Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις των ΣΩ.Π. του Συνδικάτου, εκλέγουν τις διοικήσεις τους, οι οποίες ασκούν για έκαστο ΣΩ.Π. καθήκοντα και δικαιώματα Δ.Σ. εφαρμοζομένων κατ' αναλογία των διατάξεων του άρθρου 15 και εκπροσωπούν το Συνδικάτο ενώπιον τοπικών αρχών και του τοπικού Εργατικού Κέντρου, μόνο για τα ΣΩ.Π. που βρίσκονται εκτός των Ενεργειακών Κέντρων Κοζάνης - Πτολεμαΐδας - Φλώρινας.

4. Για συμμετοχή σε γενική τοπική απεργία που κηρύσσει το τοπικό Εργατικό Κέντρο αποφασίζει το ΣΩ.Π. αφού προηγουμένως ενημερώσει εγγράφως το Δ.Σ. του Συνδικάτου.

5. Πόροι κάθε ΣΩ.Π. ορίζεται σε ποσοστό το είκοσι τοις εκατό (20%) από τις μηνιαίες συνδρομές κάθε μέλους του ΣΩ.Π., αφού αφαιρεθεί η συνδρομή προς την Ομοσπονδία, το Εργατικό Κέντρο και η συμμετοχή στο Ταμείο Αλληλοβοήθειας του Σωματείου.

Για την αντιμετώπιση εκτάκτων εξόδων του ΣΩ.Π. και αν δεν επαρκεί η παραπάνω επιχορήγηση τότε, μετά από αίτηση της Διοίκησης του ΣΩ.Π., επιχορηγείται επιπροσθέτως για την αντιμετώπισή τους, με απόφαση του Δ.Σ.

Για τη διαχείριση των πόρων αποφασίζει η Διοίκηση του ΣΩ.Π.

Ισχύουν δε ανάλογα στην περίπτωση αυτή όσα ισχύουν για τη διαχείριση των πόρων του Συνδικάτου.

6. Η διοίκηση κάθε ΣΩ.Π. είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τον Απόλογισμό της διαχείρισεως, εγκεκριμένο από την Τοπική Γενική Συνέλευση στο Δ.Σ. του Συνδικάτου.

Τα ελλείμματα καλύπτονται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και καθορίζεται επίσης το ύψος του αποθέματος για τη νέα περίοδο.

7. Η διοίκηση κάθε ΣΩ.Π. στο τέλος εκάστου εξαμήνου ήτοι: στο τέλος του έκτου (6<sup>ου</sup>) και δωδέκατου (12<sup>ου</sup>) μήνα, είναι υποχρεωμένη να στέλνει στο Δ.Σ. του Συνδικάτου δελτίο τύπου για τη δραστηριότητα της και τα προβλήματα που την απασχολούν.

8. Οι διοικήσεις των ΣΩ.Π. είναι υποχρεωμένες να εκτελούν τις αποφάσεις των ανωτέρων Κεντρικών Οργάνων.

9. Η κεντρική διοίκηση με απόφασή της μπορεί ενδιάμεσα της θητείας της να συστήσει νέα ΣΩ.Π. και να ορίσει την διοίκησή τους. Μπορεί επίσης να ορίσει ή να συμπληρώσει ελλείψεις διοικήσεις ΣΩ.Π. Ο ορισμός της διοίκησης ισχύει μέχρι λήξεως της τρεχούσης θητείας των οργάνων του Συμβουλίου.

10. Όλα τα ΣΩ.Π. τηρούν τα υπό του Νόμου προβλεπόμενα βιβλία.

11. Όλα τα ΣΩ.Π. έχουν για σφραγίδα την σφραγίδα του Σωματείου που φέρει γύρω από το έμβλημα την επωνυμία του ΣΩ.Π.

12. Για την διάλυση ΣΩ.Π. αποφασίζει το Γενικό Συμβούλιο. Για την αντιμετώπιση εκτάκτων εξόδων του ΣΩ.Π. και αν δεν επαρκεί η παραπάνω επιχορήγηση τότε, μετά από αίτηση της Διοίκησης του ΣΩ.Π., επιχορηγείται επιπροσθέτως για την αντιμετώπισή τους, με απόφαση του Δ.Σ.

Για τη διαχείριση των πόρων αποφασίζει η Διοίκηση του ΣΩ.Π. Ισχύουν δε ανάλογα στην περίπτωση αυτή όσα ισχύουν για τη διαχείριση των πόρων του Συνδικάτου.

13. Η διοίκηση κάθε ΣΩ.Π. είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τον Απόλογισμό της διαχείρισεως, εγκεκριμένο από την Τοπική Γενική Συνέλευση στο Δ.Σ. του Συνδικάτου.

Τα ελλείμματα καλύπτονται με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και καθορίζεται επίσης το ύψος του αποθέματος για τη νέα περίοδο.

14. Η διοίκηση κάθε ΣΩ.Π. στο τέλος εκάστου εξαμήνου ήτοι: στο τέλος του έκτου (6<sup>ου</sup>) και δωδέκατου (12<sup>ου</sup>) μήνα, είναι υποχρεωμένη να στέλνει στο Δ.Σ. του Συνδικάτου δελτίο τύπου για τη δραστηριότητα της και τα προβλήματα που την απασχολούν.

15. Οι διοικήσεις των ΣΩ.Π. είναι υποχρεωμένες να εκτελούν τις αποφάσεις των ανωτέρων Κεντρικών Οργάνων.

16. Η κεντρική διοίκηση με απόφασή της μπορεί ενδιάμεσα της θητείας της να συστήσει νέα ΣΩ.Π. και να ορίσει την διοίκησή τους. Μπορεί επίσης να ορίσει ή να συμπληρώσει ελλείψεις διοικήσεις ΣΩ.Π. Ο ορισμός της διοίκησης ισχύει μέχρι λήξεως της τρεχούσης θητείας των οργάνων του Συμβουλίου.

17. Όλα τα ΣΩ.Π. τηρούν τα υπό του Νόμου προβλεπόμενα βιβλία.

18. Όλα τα ΣΩ.Π. έχουν για σφραγίδα την σφραγίδα του Σωματείου που φέρει γύρω από το έμβλημα την επωνυμία του ΣΩ.Π.

19. Για την διάλυση ΣΩ.Π. αποφασίζει το Γενικό Συμβούλιο.

### ΑΡΘΡΟ 31<sup>ο</sup> : ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ ΣΩ.Π.

1. Οι Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται με πρόσκληση της διοίκησης του ΣΩ.Π. τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες πριν την συνέλευση, με αναγραφόμενα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, είτε με ατομικές προσκλήσεις, είτε με ανακοίνωση στους εργασιακούς χώρους, είτε μέσω του ημερήσιου (εφημέριου και ηλεκτρονικού) Τύπου.

Κάθε τρίτο (3<sup>ο</sup>) χρόνο συγκαλείται η Τακτική Γενική Συνέλευση μαζί με την ετήσια.

Στη Συνέλευση αυτή εκλέγεται η Τοπική Εφορευτική Επιτροπή η οποία στη συνέχεια διενεργεί εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης του ΣΩ.Π., που είναι: πενταμελής (5μελής) για ΣΩ.Π. μέχρι διακόσια (200) μέλη, επταμελής (7μελής) για ΣΩ.Π. από διακόσια ένα (201) μέχρι διακόσια ενενήντα (299) μέλη και εννιάμελής (9μελής) για ΣΩ.Π. με πάνω από τριακόσια (300) μέλη. Μαζί με τα τακτικά μέλη εκλέγονται και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, ενώ εκλέγεται τριμελής (3μελής) Ελεγκτική Επιτροπή με τα δύο (2) αναπληρωματικά της μέλη. Ταυτόχρονα με την εκλογή των Συμβουλίων των ΣΩ.Π., των τοπικών Ελεγκτικών Επιτροπών και ενώπιον της ίδιας αυτής Εφορευτικής Επιτροπής, της οποίας προεδρεύει δικαστικός αντιπρόσωπος, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του Ν.1264/1982, διεξάγονται και αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του Δ.Σ. του Συνδικάτου, της Κεντρικής Ελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων του Συνδικάτου για τις ανώτερες ενώσεις, δι' ετέρων ψηφοδελτίων που περιέχουν τους υποψηφίους προς εκλογή στα ανώτερα αξιώματα.

Η θητεία της Διοίκησης των ΣΩ.Π., είναι τριετής (3ετής) και ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ. του Συνδικάτου. Μετά την εκλογή της, η Διοίκηση συγκροτείται σε σώμα με την ίδια διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 15 παρ. 4 και εκλέγει μεταξύ των μελών της τον Πρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Πρόεδρο, τον Ταμία και τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, οι οποίοι και αποτελούν την Ε.Ε. Τα καθήκοντα αυτών (του Προέδρου, Γραμματέα κ.λ.π.) ορίζονται δια του παρόντος, όσα κατ' αναλογία είναι δυνατόν εκ των οριζόμενων στα σχετικά άρθρα του παρόντος περί Δ.Σ. και μελών αυτού.

Στην τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών προεδρεύει ο Πρόεδρος της Διοίκησης του ΣΩ.Π. μέχρις ότου η Συνέλευση εκλέξει Προεδρείο. Πριν την έναρξη της συζητήσεως των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, εκλέγεται τριμελής (3μελής) Τοπική Εφορευτική Επιτροπή, ενώπιον της οποίας διεξάγονται όλες οι κατά το Νόμο και το παρόν Καταστατικό μυστικές ψηφοφορίες.

2. Οι διοικήσεις των ΣΩ.Π. υποχρεούνται να κοινοποιήσουν προς τα μέλη των Τοπικών Συνελεύσεων την πρόσκληση του Δ.Σ., όπως ορίζει το άρθρο 29 ταυτόχρονα με την δική της πρόσκληση περί σύγκλησης της Τοπικής Γενικής Συνέλευσης. Οι αποφάσεις των Τοπικών Γενικών Συνελεύσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης κοινοποιούνται προς το Δ.Σ. του Συνδικάτου μέσα σε δέκα (10) ημέρες, τις οποίες αξιολογεί και εισηγείται ανάλογα για τη λήψη αποφάσεων στο Γενικό Συμβούλιο.

3. Έκτακτες Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις των μελών των ΣΩ.Π. συγκαλούνται όταν η Διοίκησή τους κρίνει σκόπιμο ή εάν ζητηθεί τούτο από το Δ.Σ. του Συνδικάτου και αν ζητήσουν τούτο τουλάχιστον το ένα δέκατο (1/10) του συνόλου των μελών του ΣΩ.Π.

4. Η Ετήσια Τοπική Συνέλευση συνέρχεται το πρώτο δίμηνο εκάστου έτους και τελεί σε απαρτία αν παρευρίσκονται σε αυτή τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) των μελών του ΣΩ.Π. Σε περίπτωση μη απαρτίας, η Τοπική Συνέλευση προσέρχεται ξανά σε συνεδρίαση μέσα σε δέκα πέντε (15) μέρες και θεωρείται εν απαρτία αν παρευρίσκεται τουλάχιστον το ένα τέταρτο (1/4) των μελών του ΣΩ.Π. Σε περίπτωση μη απαρτίας και της δεύτερης αυτής Συνέλευσης, συγκαλείται τρίτη μέσα σε δέκα πέντε (15) μέρες και ευρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκεται τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) των μελών. Εάν και στην τρίτη αυτή Συνέλευση δεν επιτευχθεί απαρτία, τότε δεν μπορεί να συγκληθεί άλλη προ της παρελεύσεως μηνός και η οποία θεωρείται πρώτη σύμφωνα με την κατά το παρόν απαιτούμενη απαρτία.

5. Η Διοίκηση του ΣΩ.Π. υποχρεούται να ενημερώσει το Δ.Σ. του Συνδικάτου, περί συγκλήσεως της Τοπικής Γενικής Συνέλευσης, επί ποινή ακυρώσεως των αποφάσεών της. Μέλη του Δ.Σ. του Συνδικάτου ή απλά μέλη του Συνδικάτου άλλων ΣΩ.Π. μπορούν να παρευρεθούν στην Τοπική Γενική Συνέλευση ενός ΣΩ.Π. και να συμμετέχουν σε αυτή με δικαίωμα λόγου, όχι όμως και ψήφου.

6. Η Τακτική Ετήσια Τοπική Συνέλευση των ΣΩ.Π. εξετάζει υποχρεωτικά και αποφαινεται επί των εξής θεμάτων:

α) Λογοδοσία της Διοίκησης του ΣΩ.Π. επί των εν γένει πεπραγμένων και της διαχείρισης αυτής (περιλαμβανομένου του Απολογισμού - Ισολογισμού και της Εκθέσεως της Ελεγκτικής Επιτροπής).

β) Προϋπολογισμός της νέας περιόδου.

γ) Προβλήματα του κλάδου και των μελών του Συνδικάτου και πρόγραμμα δράσης για τη νέα Διοίκηση του ΣΩ.Π.

7. Στην ημερήσια διάταξη μπορεί να περιληφθεί και κάθε άλλο θέμα για συζήτηση αν το ζητήσει (ενυπόγραφα με σχετική αίτησή του) τουλάχιστον το ένα δέκατο (1/10) των μελών του ΣΩ.Π. ή αν τούτο κριθεί από το Δ.Σ. του ΣΩ.Π. και αναγραφεί στα θέματα.

## ΑΡΘΡΟ 32 : ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

1. Κυρίαρχο όργανο του Συνδικάτου είναι η Γενική Συνέλευση των μελών του.

Η ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση συνέρχεται κατά τους μήνες Μάρτιο - Απρίλιο εκάστου έτους. Κατά την έναρξη της συνελεύσεως προεδρεύει ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδικάτου, μέχρι της εκλογής Προεδρείου, το οποίο είναι τριμελές (3) και αποτελείται από τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα.

Αμέσως μετά την εκλογή του το Προεδρείο αναλαμβάνει τα καθήκοντα του. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος διευθύνουν τη συζήτηση και έχουν τα αυτά δικαιώματα, τα οριζόμενα για τον Πρόεδρο του Δ. Σ. και εις ό,τι αφορά τις συνεδριάσεις αυτού.



2. Το Δ.Σ. υποχρεούται να καλεί σε κάθε Συνέλευση και τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου.

3. Το Δ.Σ. έχει δικαίωμα στην ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση να καλεί μετά δικαίωματος λόγου, εκπροσώπους άλλων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ή φορέων, πλην όμως η παρουσία τους περιορίζεται από χρόνο προς της ενάρξεως της ημερήσιας διάταξης.

Μέσα στο δεύτερο δίμηνο κάθε τρίτου χρόνου συγκαλείται η τακτική Συνέλευση μαζί με την ετήσια. Στη Συνέλευση αυτή εκλέγεται η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή που στη συνέχεια διενεργεί τις εκλογές για την ανάδειξη οργάνων και Αντιπροσώπων του Σωματείου.

4. Προς λήψη οποιασδήποτε αποφάσεως, εκτός αυτών που αναφέρονται στα άρθρα 99 και 100 του Αστικού Κώδικα, υπάρχει απαρτία αν παρίσταται στη Συνέλευση το ένα δέκατο (1/10) των εγγεγραμμένων και οικονομικά τακτοποιημένων μελών κατά την πρώτη συζήτηση. Αν δεν υπάρξει απαρτία στην πρώτη καλείται δεύτερη εντός 15 ημερών στην οποία απαιτείται η παρουσία του 1/15 ενός δεκάτου πέμπτου των παραπάνω μελών. Αν δεν ευρεθεί σε απαρτία και η δεύτερη συνέλευση, καλείται τρίτη εντός δέκα πέντε (15) ημερών στην οποία απαιτείται η παρουσία του ενός εικοστού (1/20) των ως άνω μελών.

5. Για τη λήψη αποφάσεως περί τροποποιήσεως του παρόντος Καταστατικού, απαιτείται η παρουσία του ημίσεως πλέον ενός του όλου αριθμού των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και η πλειοψηφία των παρόντων μελών.

6. Για τη λήψη αποφάσεως περί μεταβολής του σκοπού του Συνδικάτου, απαιτείται η συναίνεση πάντων των μελών. Η συναίνεση των απόντων δίνεται εγγράφως.

7. Το Δ.Σ. του Συνδικάτου ένα μήνα περίπου προ της Γ.Σ. κοινοποιεί προς τις Διοικήσεις των Σ.Ω.Π. πρόσκληση με τα εν αυτή θέματα της ημερήσιας Διάταξης, ορίζοντας ημέρα, ώρα, διάρκεια και τόπο συνεδριάσεως.

#### **ΑΡΘΡΟ 33 : ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ**

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις του Συνδικάτου συγκαλούνται όταν κρίνει σκόπμο το Δ.Σ. ή το ζητήσει η πλειοψηφία του Γενικού Συμβουλίου και ακόμη όταν με αίτηση τους το ζητήσουν το 1/10 του συνόλου των εγγεγραμμένων μελών από το Δ.Σ. αναγράφουσα τους λόγους και τα προς συζήτηση θέματα .

#### **ΑΡΘΡΟ 34 : ΕΚΛΟΓΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ - ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ**

1. Κατά την τακτική ετήσια Γενική Συνέλευση και ανά τριετία, μετά την εκλογή του Προεδρείου, εκλέγεται η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή από τέσσερα (4) τακτικά και τρία (3) αναπληρωματικά μέλη ενώπιον της οποίας και αφού συμπληρωθεί αυτή υπό του Δικαστικού αντιπροσώπου ως Προέδρου της, διεξάγεται πάσα μυστική ψηφοφορία και η οποία προβαίνει στη διενέργεια των αρχαιρεσιών, όπως ορίζεται στο παρόν καταστατικό.

Ο τρόπος εκλογής της κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, είναι και γίνεται ως ακολούθως:

Με την προκήρυξη της ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης αναγράφεται και ο χρόνος μέσα στον οποίο είναι υποχρεωμένοι οι επιθυμούντες να θέσουν υποψηφιότητα για την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή δια υπευθύνου δηλώσεως. Μερίμνη του Δ.Σ. εκτυπώνονται τα ψηφοδέλτια τα οποία φέρονται στη Γενική Συνέλευση και δια των οποίων διενεργείται η εκλογή της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, ενώπιον τριμελούς (3μελούς) Εφορευτικής Επιτροπής αναδεικνυόμενης δια ανατάσεως της χειρός, υπό της Γενικής Συνελεύσεως και Προεδρευόμενης υπό Δικαστικού, δια μυστικής και ψηφοδελτίων ψηφοφορίας.

Στο ψηφοδέλτιο μπαίνουν τόσο σταυροί προτιμήσεως όσες και οι θέσεις των μελών της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, κατ' ανώτατο όριο. Ο πλειοψηφήςσας κατά την εκλογή αυτή ορίζεται προεδρεύων της εφορευτικής επιτροπής. Η ίδια αυτή διαδικασία τηρείται και για την εκλογή των Τοπικών Εφορευτικών Επιτροπών.

2. Η Συνέλευση αυτή πλην των αρχαιρεσιών για την ανάδειξη οργάνων, αντιπροσώπων για τις Ενώσεις κλπ. υποχρεωτικώς οφείλει να έχει συζητητέα και να αποφαινεται επί των εξής θεμάτων:

α) Λογοδοσία Δ.Σ. επί των πεπραγμένων και της διαχειρίσεως αυτού (περιλαμβανομένων και του απολογισμού - ισολογισμού και της εκθέσεως Ελεγκτικής Επιτροπής).

β) Προβλήματα του κλάδου και των μελών του Συνδικάτου και πρόγραμμα δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Προϋπολογισμός της νέας περιόδου.

δ) Εκπροσώπηση στην τριτοβάθμια Συνδικαλιστική Ένωση μέσω Ομοσπονδίας ή Εργατικού Κέντρου, εφόσον ο νόμος το απαιτεί, παρουσία του Δικαστικού αντιπροσώπου.

### **ΑΡΘΡΟ 35 : ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΜΥΣΤΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ**

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που αναφέρονται στην εκλογή συλλογικών Οργάνων και αντιπροσώπων του Σωματείου για τις Σωματειακές Ενώσεις, θέματα εμπιστοσύνης προς το Δ.Σ. έγκριση λογοδοσίας και προσωπικά εν γένει ζητήματα, είναι έγκυρες εφόσον λαμβάνονται δια μυστικής ψηφοφορίας. Πάσα επί άλλων θεμάτων ψηφοφορία γίνεται δι' ανατάσεως της χειρός, ουδέποτε όμως δια βοής.

### **ΑΡΘΡΟ 36 : ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

1. Οι εκλογές για ανάδειξη συλλογικών οργάνων διοίκησης αντιπροσώπων για τις Ενώσεις κ.λ.π. γίνονται με μέριμνα και ευθύνη του Δ.Σ. και της Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής, η οποία και λαμβάνει όλες τις αποφάσεις, οι οποίες και οδηγούν τις επί μέρους Εφορευτικές Επιτροπές.

Το Δ.Σ. έχει υποχρέωση να προχωρήσει στην εκκαθάριση των μητρώων μελών όπως ορίζει ο νόμος πριν από τις αρχαιρεσίες και να τα παραδώσει έγκαιρα στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή καθώς και κάθε άλλο έντυπο και στοιχείο που έχει σχέση με τις αρχαιρεσίες και που θα ζητηθεί από αυτή.

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, έχει δικαίωμα να πάρει κάθε μέτρο που αυτή κρίνει απαραίτητο για τη διασφάλιση των εκλογών. Σε ΣΩ.Π. που υπάρχουν σοβαροί λόγοι οι εκλογές μετά από απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής μπορούν να διαρκέσουν και πέραν της μίας (1) ημέρας. εφόσον το αποφασίσει η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή, η οποία αποφασίζει και για τον χρόνο και την διάρκεια των εκλογών.

2. Ψηφοδέλτιο που δεν καλύπτει με υποψηφίους τουλάχιστον το ένα τρίτο (1/3) των προβλεπόμενων θέσεων τόσο της Κεντρικής Διοίκησης όσο και των Διοικήσεων των ΣΩ.Π., λογιζόμενα όλα ανεξαρτήτως αριθμού εγγεγραμμένων μελών ως πενταμελή (5μελή), οι εκπρόσωποί τους έχουν την ευθύνη έγκαιρης, επαρκούς και σωστής έκδοσης και επιβαρύνονται το οικονομικό κόστος της έκδοσης των ψηφοδελτίων. Τις ίδιες ευθύνες έχουν και οι μεμονωμένοι υποψήφιοι για όλα τα όργανα.

Σαν εκλογικό σύστημα για όλα τα όργανα του Σωματείου και την εκλογή εκπροσώπων για δευτεροβάθμιες ενώσεις, καθιερώνεται το σύστημα της απλής αναλογικής.

3. Την εκτύπωση όλων των ψηφοδελτίων αναλαμβάνει η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή. Οι υποψηφιότητες προς την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή και τις Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές πρέπει να στέλνονται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την ανάρτηση της ανακοίνωσης από τις πάρα πάνω Εφορευτικές Επιτροπές. Ο ψηφοφόρος ψηφίζει αφού επιδείξει στην Εφορευτική Επιτροπή ότι προβλέπει ο νόμος. Στο τραπέζι κάθε Εφορευτικής Επιτροπής πρέπει να βρίσκονται όλα τα ψηφοδέλτια των συνδυασμών και των μεμονωμένων υποψηφίων (διαφορετικού χρώματος για κάθε όργανο) και θα παραδίδονται στον ψηφοφόρο από ένα και οι αντίστοιχοι φάκελοι σφραγισμένοι από τον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής.

Σε κάθε ψηφοδέλτιο επιτρέπεται να μπαίνουν τόσοι σταυροί προτίμησης όσες είναι οι προβλεπόμενες έδρες για κάθε αξίωμα. Ψηφοδέλτιο που έχει περισσότερους σταυρούς προτίμησης από αυτούς που προβλέπονται, είναι άκυρο μόνο ως προς τους σταυρούς και δεν υπολογίζεται κανένας σταυρός, ενώ το ψηφοδέλτιο καταμετράται ως έγκυρη ψήφος υπέρ της παράταξης που αναφέρεται. Λιγότεροι σταυροί από όσους προβλέπονται, υπολογίζονται κανονικά.

Ο ψηφοφόρος ρίχνει τους φακέλους στην κάλπη και υπογράφει στο Πρωτόκολλο Ψηφοφορίας ή σε Κατάσταση Ψηφισάντων.

Φάκελοι που βρέθηκαν σε διαφορετικές κάλπες με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής δύνανται να θεωρηθούν έγκυρα.

Δικαίωμα υποψηφιότητας για τα όργανα του Σωματείου (Δ.Σ., Ομοσπονδία, Εργατικών Κέντρων και την Κεντρική Ελεγκτική Επιτροπή) έχουν όλα τα ταμειακώς εντάξει μέλη του Συνδικάτου.

Δικαίωμα υποψηφιότητας για τις Διοικήσεις των ΣΩ.Π. τις Τοπικές Ελεγκτικές Επιτροπές έχουν μόνο τα μέλη του που υπάγονται στα αντίστοιχα ΣΩ.Π.

4. Τα μέλη των Εφορευτικών Επιτροπών διενέργειας των αρχαιρεσιών δεν δύνανται να θέσουν υποψηφιότητα για την εκλογή τους στα όργανα διοίκησης του Συνδικάτου και αντιπροσώπων.

5. Όλα τα ταμειακώς τακτοποιημένα τακτικά μέλη μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για ένα και περισσότερα διοικητικά όργανα ή θέσεις αυτών. Είναι υποχρεωμένα όμως να δηλώσουν κατά σειρά προτεραιότητας ποια θέση προτιμούν να διατηρήσουν σε περίπτωση πολλαπλής επιτυχίας τους. Η ταυτόχρονη εκλογή στην Κεντρική Διοίκηση και στη διοίκηση του ΣΩ.Π. προϋποθέτει επιλογή μίας εκ των δύο θέσεων, γιατί δεν μπορεί κανένα μέλος να διατηρεί παράλληλα και τις δύο. Η δήλωση αυτή κατατίθεται μαζί με την αίτηση υποψηφιότητας στην Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή.

6. 1) Οι Τοπικές Εφορευτικές Επιτροπές μετά το τέλος της ψηφοφορίας οφείλουν:

α) Να καταμετρήσουν τους φακέλους αφού ελέγξουν την εγκυρότητά τους.

β) Να καταμετρήσουν τα ψηφοδέλτια των παρατάξεων για τα όργανα της Κεντρικής Διοίκησης, της Κεντρικής Ε.Ε., την Ομοσπονδία και τα ψηφοδέλτια των Εργατικών Κέντρων.

Τα ψηφοδέλτια μονογραφούνται στο επάνω μέρος, όπου και αναφέρεται και το σύνολο των σταυρών που έχει κάθε ψηφοδέλτιο. Συντάσσουν Πρακτικό με τον αριθμό των ψηφοδελτίων που έλαβε κάθε παράταξη για καθένα από τα Κεντρικά όργανα του Συνδικάτου και το παραδίδουν μαζί με τα ψηφοδέλτια στην Κ.ΕΦ.ΕΠ.

γ) Καταμετρούν τον αριθμό των ψήφων για κάθε έναν υποψήφιο για το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματειακού παραρτήματος καθώς και της Τοπικής

Ε.Ε. και ανακηρύσσουν τους επιτυχόντες με βάση τους σταυρούς που έλαβαν καθώς και ισάριθμους αναπληρωματικούς.

δ) Συντάσσουν το Πρακτικό με τα αποτελέσματα της Τοπικής Διοίκησης του Σ.Ω.Π. και της Τοπικής Ε.Ε., τα οποία και μαζί με τα ψηφοδέλτια παραδίδουν στην Κ.Ε.Φ.Ε.Π. Τα πρακτικά μαζί με τα ψηφοδέλτια τοποθετούνται σε ειδικούς σάκους και παραδίδονται στην Κ.Ε.Φ.Ε.Π.

2) Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή:

α) έχει όλη την ευθύνη των εκλογικών διαδικασιών και καθορίζει με αποφάσεις της το σύνολο των όρων για την καλή διεξαγωγή των εκλογικών διαδικασιών.

β) παραλαμβάνει τα πρακτικά και τους σάκους με τα ψηφοδέλτια για όλα τα όργανα του Συνδικάτου. Ανοίγει όλους τους σάκους και με βάση τα πρακτικά, χωρίζει κατά όργανο τα ψηφοδέλτια και κατά παράταξη

1α. για το Κεντρικό Δ.Σ.

την Κεντρική Ε.Ε.

την Ομοσπονδία

τα Εργατικά Κέντρα

1β. κατανέμει τις έδρες στο Δ.Σ. ανάλογα με τις ψήφους που έλαβε ο κάθε συνδυασμός σε όλη την Επικράτεια με την απλή αναλογική, όπως ο Ν.1264 ορίζει καθώς και τις έδρες στην Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή.

1γ. κατανέμει τις έδρες για την Ομοσπονδία ανάλογα με τον αριθμό των συνολικά ψηφισάντων διαιρώντας με το μέτρο που έχει η Ομοσπονδία.

1δ. κατανέμει τις έδρες των αντιπροσώπων συνολικά κατά παράταξη και ανάλογα με τους ψηφισαντες κατά Εργατικό Κέντρο με το μέτρο που ισχύει για τα επί μέρους Εργατικά Κέντρα.

1ε. Κατόπιν, η κεντρική εφορευτική Επιτροπή καταμετρά τις ψήφους που έλαβε κάθε μεμονωμένος υποψήφιος για κάθε κεντρικό όργανο, ήτοι:

το Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο

την Κεντρική Εξελεγκτική Επιτροπή

την Ομοσπονδία

τα Εργατικά Κέντρα

Μετά την καταμέτρηση, ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και αντίστοιχους αναπληρωματικούς για κάθε όργανο από τα παραπάνω αναφερόμενα, ήτοι:

μέλη Κεντρικής Διοίκησης

μέλη Κεντρικής Εξελεγκτικής Επιτροπής

μέλη Ομοσπονδίας

Εργατικά Κέντρα.

## **ΑΡΘΡΟ 37<sup>ο</sup> : ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ**

Συγκροτείται ταμείο αλληλοβοήθειας το οποίο διοικείται από πενταμελή (5μελή) Επιτροπή.

Τα μέλη της Επιτροπής εκλέγονται από το Γενικό Συμβούλιο με μυστική δια ψηφοδελτίων ψηφοφορία. Υποψηφιότητα μπορούν να θέσουν όλα τα ταμειακά εντάξει μέλη του Συνδικάτου.

Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται δέκα (10) ημέρες πριν από τη συνεδρίαση του πρώτου μετά τις αρχαιρεσίες του Σωματείου Γενικού Συμβουλίου που γνωστοποιείται με σχετική ανακοίνωση.

Στην Επιτροπή του Ταμείου Αλληλοβοήθειας μετέχει και ένα μέλος του Δ.Σ. που προεδρεύει.

Η Επιτροπή του Ταμείου Αλληλοβοήθειας κάνει εισηγήσεις στο Δ.Σ. το οποίο αποφασίζει.



Οι αποφάσεις του Δ.Σ. εκτελούνται από το προεδρείο και από τον Β' Ταμία, ο οποίος κρατά τον σχετικό λογαριασμό.

Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας λειτουργεί με εσωτερικό Κανονισμό, που συντάσσεται και τροποποιείται από το Γενικό Συμβούλιο κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ.

Σαν πάγια έσοδα του ταμείου αλληλοβοήθειας καθορίζεται το ποσό του ενός ευρώ (1 €) ανά μέλος του Σωματείου αφαιρουμένων των εισφορών για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις. Επίσης με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου μπορεί να αυξομειώνει τα ποσοστά εισφορών υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοήθειας. Επί πλέον έσοδα του Ταμείου Αλληλοβοήθειας μπορούν να είναι και διάφορες επώνυμες δωρεές ή έκτακτες εισφορές των μελών για τον σκοπό αυτό. Την ευθύνη της διαχείρισης έχει το Διοικητικό Συμβούλιο.

#### **ΑΡΘΡΟ 38 : ΠΟΡΟΙ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΩΝ**

Ανάλογα με τα ποσοστά κάθε ψηφοδελτίου που επιτυγχάνει στις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων Διοίκησης, για τις ανάγκες λειτουργίας των παρατάξεων δικαιούνται οικονομική ενίσχυση από τις μηνιαίες εισφορές των μελών που καταβάλλονται στο Ταμείο του Σωματείου.

Οι εισφορές προς τις παρατάξεις καταβάλλονται από τον Ταμία του Σωματείου στο τέλος κάθε τριμήνου και είναι ίσες με το δέκα τοις εκατό (10%) των καθαρών εισπράξεων του Σωματείου (αφαιρούνται συνδρομές προς δευτεροβάθμιες οργανώσεις και Ταμείο Αλληλοβοήθειας) όπως κάθε παράταξη παίρνει από το 10% το αντίστοιχο ποσοστό που πήρε στις εκλογές.

Οι εισφορές παραδίδονται στον εκπρόσωπο που ορίζουν οι πέντε (5) πρώτοι κατά σειρά εκλογής του ψηφοδελτίου, που δεν μπορεί να μην είναι εκλεγμένος στο Δ. Σ. του Σωματείου. Σε περίπτωση συμφωνίας τα χρήματα κάθε τριμήνου με απόφαση Δ. Σ. κατοχυρώνονται στο Ταμείο του Σωματείου.

Ψηφοδέλτια ή μεμονωμένα με οποιοδήποτε ποσοστό εκλογών που δεν εξέλεξαν έστω και ένα (1) μέλος στο Δ. Σ. δεν δικαιούνται χρηματοδότησης από το Ταμείο του Σωματείου.

Στο τέλος κάθε τριμήνου ο Ταμίας του Συλλόγου ενημερώνει εγγράφως τα μέλη του Δ. Σ. για τα ποσοστά και τα αντίστοιχα ποσά που καταβλήθηκαν επώνυμα στον κάθε εκπρόσωπο της παράταξης.

#### **ΑΡΘΡΟ 39 : ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Το Σωματείο έχει σφραγίδα στρογγυλή και κυκλικώς αναγράφεται η επωνυμία του «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Δ.Ε.Η. Α.Ε.» και στη μέση διασχίζεται από κεραυνό που στο μέσον του σχηματίζει με αργαία ελληνικά γράμματα την λέξη: «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ».

Το Σωματείο εορτάζει την 1<sup>η</sup> Μαΐου κάθε έτους.

#### **ΑΡΘΡΟ 40 : ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**

Προκειμένου να αποφασισθεί η διάλυση του Σωματείου και η εκποίηση των περιουσιακών του στοιχείων, απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με αυξημένη παρουσία και πλειοψηφία. Δηλαδή, στην Συνέλευση αυτή πρέπει να παρίστανται τα δύο τρίτα (2/3) των ταμιακώς εντάξει μελών και να πλειοψηφίσουν τα τρία τέταρτα (3/4) των παρόντων.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με πλειοψηφία πού και με ποιο τρόπο διαθέτει την περιουσία του Σωματείου. Να σημειωθεί ότι, η απόφαση αυτή δεν μπορεί παρά να είναι για κοινωφελείς σκοπούς.

#### ΑΡΘΡΟ 41 : ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, μπορούν να λειτουργούν γραφεία του Σωματείου και σε άλλες πόλεις.

Με απόφαση Γενικού Συμβουλίου και εισήγηση της Διοίκησης δύναται να σταματήσει η λειτουργία γραφείων σε άλλες πόλεις πλην της έδρας του Σωματείου.

#### ΑΡΘΡΟ 42

Το Διοικητικό Συμβούλιο του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ Δ.Ε.Η. Α.Ε.» που αποκαλείται χάριν συντομίας «ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ» μόλις τροποποιηθεί το παρόν Καταστατικό και πάρει αριθμό βιβλίου Μητρώου Μελών έχει υποχρέωση να το εφαρμόσει άμεσα.

#### ΑΡΘΡΟ 43

Το παρόν Καταστατικό, που περιέχει σαράντα τέσσερα (44) άρθρα μετά τις τροποποιήσεις που έγιναν, εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση, που συγκλήθηκε για τον σκοπό αυτό και θα ισχύει, όπως τροποποιήθηκε εξ ολοκλήρου από την εγγραφή των τροποποιήσεων στα τηρούμενα βιβλία των επαγγελματικών σωματείων του Πρωτοδικείου Κοζάνης.

Πτολεμαΐδα, 10/5/2012

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ  
ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ  
ΚΟΖΑΝΗΣ

Το παρόν καταστατικό του σωματείου που εδρεύει στην Κοζάνη με την επωνυμία «Σωματείο Παραγωγών Ηλεκτρικής Ενέργειας Δ.Ε.Π. Α.Ε. ΚΙΣΙΑΡΤΑΚΟΣ»

του οποίου, με την με αριθμό 26.113 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κοζάνης, έχει διαταχθεί η δημοσίευση της περίληψης στο Δελτίο Δικαστικών Δημοσιεύσεων του Ταμείου Νομικών και της εδώ εκδιδόμενης εφημερίδας «Θ.Α.Ρ.Ρ.Σ.» καθώς και η εγγραφή του στο τηρούμενο από το Πρωτοδικείο Κοζάνης βιβλίο αναγνωρισμένων Σωματείων.

Μετά την τελεσιδικία της παραπάνω απόφασης και μετά την τήρηση των παραπάνω διατυπώσεων, ήτοι δημοσίευση περίληψης στο Δελτίο Δικαστικών Δημοσιεύσεων του Ταμείου Νομικών (Αριθμός Φύλλου 3527/19-4-13) και της εδώ εκδιδόμενης ημερήσιας εφημερίδας «Θ.Α.Ρ.Ρ.Σ.» (Αριθμός 14778-4-13) και την εγγραφή στο βιβλίο αναγνωρισμένων σωματείων με αύξοντα αριθμό 27.66/18.6.13 της αναφερθείσας απόφασης, η οποία κατέστη τελεσιδική (αριθμός έκθεσης επίδοσης του Δικαστικού Επιμελητή του Πρωτοδικείου Κοζάνης 31856/16-5-13 και Α.Α.Α.Α. 20402-Α/Νομολόγος το οποίο βεβαιώθηκε από τον Πρόεδρο του Δικαστηρίου τούτου και κατατέθηκε στο αρχείο του Πρωτοδικείου Κοζάνης.

Κοζάνη, 18 Ιουνίου 2013

Ο ΔΙΚΑΣΤΗΣ

*[Handwritten signature]*

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

*[Handwritten signature]*  
Αικατερίνη Β. Θανάσογλου  
Δικαστικός Υπάλληλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ  
Για τη νόμιμη σήμανση και την έκδοση  
του κατά τη σειρά της παραγγελίας

ΚΟΖΑΝΗ, 18.6.2013

Γραμματέας  
*[Handwritten signature]*  
Αικατερίνη Β. Θανάσογλου  
Δικαστικός Υπάλληλος

ΚΟΖΑΝΗ, 18.6.2013

Γραμματέας  
*[Handwritten signature]*  
Αικατερίνη Β. Θανάσογλου  
Δικαστικός Υπάλληλος